***Трудовой договор***

***на оказание платных дополнительных образовательных услуг***

***МБДОУ детский сад № 9 г. Уссурийска Уссурийского городского округа 02.05.2017г.***

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 9 г. Уссурийска УГО в лице заведующего ***Бугай Елены Анатольевны***, действующей на основании Устава и лицензии РО № 029618 от 28.12.2011 года, выданной департаментом образования и науки Приморского края, (в дальнейшем «Работодатель») с одной стороны и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***\_\_*** (ФИО педагога), действующей от своего имени (в дальнейшем «Работник») с другой стороны, заключили настоящий договор.

1. **Предмет договора**
   1. Выполнение трудовых обязанностей по проведению дополнительных платных образовательных услуг в учебной группе по образовательной программе «занятия художественно-эстетического направления\_»
   2. В объеме 2-х занятий в неделю; продолжительность 1 занятия 30 минут (рабочее время педагога 60 минут) в расчете на группу.

1.2. Оплата труда производится за фактически проведенные занятия, согласно акту выполненных работ.

1.3. Оплата труда производится в соответствии с количеством часов, заложенных в программу, утвержденной сметой.

**2. Обязанности сторон**

2.1. «Работодатель», с одной стороны, принимает на себя обязательства:

* предоставлять «Работнику» рабочее место и необходимое оборудование для проведения занятий по вышеуказанной программе;
* контролировать сохранность имущества;
* выплачивать работнику заработную плату из расчета \_\_115\_ **рублей** за один час работы (подоходный налог вычитается с этой суммы) при полной комплектации группы .
* осуществлять контроль за качеством реализации образовательной программы и наполняемостью группы.

2.2. «Работник», с другой стороны, принимает на себя обязательства:

* вести занятия с детьми (учащимися) согласно программе;
* предоставлять «Работодателю» возможность контролировать качество выполняемой работы по обучению детей по вышеуказанной программе;
* обеспечить сохранность контингента в группе детей (учащихся) численностью не менее \_15\_ человек;
* проводить обучение детей (учащихся) в соответствии с расписанием, утвержденным «Работодателем»;
* нести ответственность за жизнь и здоровье детей (учащихся) во время обучения по данной программе;
* вести учет оказываемых услуг по обучению, вести журнал учета занятий в соответствии с утвержденными «Работодателем» порядком и формами, своевременно до 15 числа каждого месяца предоставлять отчеты;
* не реже 4-х раз в год информировать родителей о достигнутых ребенком результатах (по окончании каждого квартала);
* в случае невозможности проведения занятий «Работник» обязан поставить в известность «Работодателя» и обязательно сам найти адекватную замену для проведения занятий;
* вести ежемесячный контроль за своевременной оплатой родителями дополнительной образовательной услуги.

**3. Права сторон**

3.1. «Работодатель», с одной стороны, имеет право:

* контролировать выполнение образовательной программы;
* контролировать сохранность контингента;
* контролировать сохранность имущества;
* присутствовать на занятиях «Работника»;
* изменять в связи с производственной необходимостью расписание по обучению детей предупредив «Работника» не позднее, чем за 2 дня;
* расторгнуть настоящий договор досрочно, при несоблюдении условий договора «Работником»;
* расторгнуть договор с родителями в случае неуплаты за обучение в установленные сроки.

3.2. «Работник», с другой стороны, имеет право:

* обратиться к «Работодателю» с просьбой о расторжении договора с родителями на оказание платных дополнительных образовательных услуг по обучению того или иного ребенка в связи с нарушением ребенком учебного распорядка или регулярным невыполнением требований «Работника»;
* расторгнуть настоящий договор досрочно по основаниям, предусмотренным Трудовым Кодексом РФ;
* обратиться с предложениями по вопросам организации платных дополнительных образовательных услуг в МБДОУ к заведующему детским садом **Бугай Елене Анатольевне** (тел. 26-30-15).

**4. Особые условия**

4.1. По данному трудовому договору «Работник» пользуется правом оплачиваемого очередного отпуска или денежной компенсации за отпуск;

4.2. В случае, если рабочие дни по утвержденному расписанию занятий попадают на государственные выходные праздничные дни (4 ноября, 1-10 января, 23 февраля, 8 марта, 1 мая, 9 мая), либо на понедельник, следующий за государственным выходным праздничным днем, то занятия с этих дней приказом заведующего МБДОУ переносятся на другой день и проводятся в безусловном порядке, о чем педагогом обязательно информируются все родители.

4.3. В случае болезни «Работник» на весь период нетрудоспособности обязан **сам** найти себе адекватную замену для проведения занятий и согласовать ее с заведующим ; при отсутствии замены «Работник» обязан сам проводить занятия в другое удобное время;

4.4**. Срок действия договора**

5.1. Договор действует с \_\_02.05.2017г\_\_\_\_\_

**6. Заключительные положения**

6.1. При разрешении вопросов, не урегулированных настоящим договором, стороны руководствуются действующим законодательством РФ.

6.2. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

**«Работодатель**

МБОУ детский сад № 9

Адрес: 6692506, Приморский край,

Г. Уссурийск

ул. Урицкого,70-б;

тел. 26-30-15

ИНН 2511008155 / КПП 251101001

лицевой счет № 20206У07330

р/сч № 40701810405071000001 в

Дальневосточное ГУ банка России

По Приморскому краю в г. Владивосток

БИК 040507001

**заведующий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Бугай.**

**«Работник»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

зарегистрирован по адресу:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

паспорт:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Выдан: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_